Suplemento digital 3

Percepción de clima de seguridad según tipo de contrato

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dimensión** | **Prestación de****servicios** | **Planta de cargos** | **Asociación gremial** |
| Trabajo en equipo dentro del área. | 77,9 [72,1-83,7] | 83,5 [77,8-89,2] | 74,3 [62,4-86,2] |
| Carga de trabajo. | 48,9 [41,9-55,9] | 65,7 [58,5-72,9] | 51,8 [38,2-65,4] |
| Aprendizaje organizacional y mejoramientocontinuo. | 82,1 [76,7-87,5] | 81 [75,0-87,0] | 86,2 [76,8-95,6] |
| Respuesta no punitiva al error. | 47,2 [40,2-54,2] | 59 [51,5-66,5] | 49,2 [35,6-62,8] |
| Expectativas y acciones del supervisor o del administrador que promueven la seguridad. | 71,7 [65,4-78,0] | 86,5 [81,3-91,7] | 75,6 [63,9-87,3] |
| Comunicación abierta y retroalimentación. | 64 [57,3-70,7] | 61,5 [54,1-68,9] | 64,4 [51,4-77,4] |
| Frecuencia de reporte de eventos. | 68,3 [61,8-74,8] | 52,6 [45,0-60,2] | 65,8 [52,9-78,7] |
| Transiciones. | 64,2 [57,5-70,9] | 62,1 [54,7-69,5] | 67,1 [54,3-79,9] |
| Insumos, equipos y dispositivos médicos. | 86,5 [81,7-91,3] | 80,6 [74,6-86,6] | 87 [77,9-96,1] |
| Prácticas seguras. | 91,7 [87,8-95,6] | 80 [73,9-86,1] | 88,5 [79,8-97,2] |
| Percepción general de seguridad. | 85,1 [80,1-90,1] | 82,4 [76,6-88,2] | 88,2 [79,4-97,0] |

*Fuente:* Elaboración de los autores.